* Conforme conversei com a Professora Aline quarta, em razão de minha recente mudança para dentista distrital na GCC estarei ficando 3 turnos na Gerência Distrital GCC a partir de agora, sendo que reescreverei meu projeto de intervenção para que seja executado nessa. Ainda esse final de semana, envio esta nova versão, então, e teremos que descartar essa, pois estou ficando muito pouco na Unidade.

**Estágio DISCIPLINA DE GESTÃO** - **PLANO DE AÇÃO GESTÃO**

**Campo de atuação: ESF Jardim Cascata**

**Aluna: Liana Xavier Machado**

|  |  |
| --- | --- |
| **TÍTULO** | Desfragmentação e fortalecimento da equipe da ESF Jardim Cascata através da construção de um Planejamento Estratégico Situacional. |
| **DEFINIÇÃO DO PROBLEMA** | Rotatividade histórica da equipe (atualmente, com 75% dos trabalhadores de saúde – exceção dos ACS – na lista de espera para transferência de Unidade).  Fragmentação da equipe de saúde.  Desmotivação dos funcionários, especialmente dos ACS.  Violência e desrespeito da comunidade com a ESF fragilizada. |
| **OBJETIVOS** | - qualificar as reuniões de equipe, através de sensibilizações, educação permanente, construção de processos de trabalho coletivos, discussão de casos e divisão de responsabilidades;  - motivar os funcionários para o trabalho;  - diminuir ou cessar a rotatividade da equipe;  - aumentar o grau de satisfação da comunidade com o processo de trabalho na ESF. |
| **ATIVIDADES** | 1:  Sensibilização dos funcionários.  2:  Construção da árvore de problemas com os mesmos.  3:  Elaboração do PES com todos os atores envolvidos.  4: Realizar capacitações multiprofissionais nas reuniões de equipe.  5: Reservar um tempo na semana para a discussão de casos e construção de PTS com divisão de responsabilidades.  6: Monitoramento e avaliação do PES.  7:  Avaliação do processo de trabalho da equipe após um ano do início do Projeto. |
| **CRONOGRAMA** | Abril/2013: Elaboração do Projeto  Maio/2013: Revisão Bibliográfica sobre o tema e sensibilização da equipe.  Junho/2013: Construção do PES e início das mudanças e discussões de caso e educação permanente na equipe.  Junho/2014: Avaliação e relatório final. |
| **AVALIAÇÃO** | - Aplicar um questionário na equipe e outro para a comunidade para avaliar as mudanças.  - Reavaliar a lista de remanejos dos funcionários. |